



## ประกาศ

ที่ศศ.2/2556

เรื่อง จรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากร ของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

---

ระเบียบของคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยว่าด้วยจรรยาบรรณของอาจารย์ และบุคลากร โดยกำหนดจรรยาบรรณออกเป็น ดังนี้

### 1. จรรยาบรรณต่อตนเอง และวิชาชีพ

- (1) พึงยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ความชอบธรรม คุณธรรม จริยธรรมและหลักวิชาการโดยไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ
- (2) พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (3) ต้องใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ นั้นด้วย
- (4) พึงมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์โดยรวมของคณะและของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

### 2. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน

- (1) พึงยึดมั่นต่อแนวทางการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน ความเป็นธรรมในสังคม และการร่วมนำสังคมไปในแนวทางที่ถูกต้อง ดีงาม และพึงปรารถนา
- (2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องหรือขัดแย้งต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งของตน
- (3) พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- (4) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ
- (5) พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อคณะและมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

(6) พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของคณะและมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คู้มูลค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนทรัพย์สินของตนเอง

(7) พึงรักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิและประโยชน์ของคณะและมหาวิทยาลัยโดยไม่กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่คณะและมหาวิทยาลัย

(8) ต้องไม่แสวงหาประโยชน์จากชื่อหรือทรัพยากรของคณะและมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือหมู่คณะโดยมิชอบ

### 3. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(1) พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือในส่วนของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงานและการแก้ปัญหาาร่วมกันรวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

(2) พึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามหลักการมีธรรมมาภิบาลขององค์กร (Good Governance)

(3) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้อง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจกับผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

(4) พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

(5) ต้องไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(6) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎและระเบียบของคณะและของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

### 4. จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการและสังคม

(1) ต้องรักและเมตตาศิษย์ โดยให้ความเอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจในการศึกษาเล่าเรียนแก่ ศิษย์ด้วยความเสมอหน้า

(2) ต้องอบรมสั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ทักษะและนิสัย ที่ถูกต้องดีงามให้เกิดแก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(3) ต้องประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับศิษย์ ทั้งกาย วาจา

(4) จะต้องไม่ทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางสติปัญญา จิตใจ อารมณ์ สังคมของศิษย์

(5) ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

และไม่ใช้ศิษย์กระทำการใดอันเป็นการ แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองโดยมิชอบ

(6) ต้องพัฒนาตนเอง ทั้งในด้านวิชาชีพ ด้านบุคลิกภาพและวิสัยทัศน์ ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิชาการ เศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอยู่เสมอ

(7) พึงช่วยเหลือเกื้อกูลชุมชนในทางสร้างสรรค์ และเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมไทย

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2556 โดยประกาศนี้กำหนดให้อาจารย์และบุคลากร ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ เพื่อให้คณะเศรษฐศาสตร์มีระบบบริหารจัดการภายใต้หลักการมีธรรมาภิบาลขององค์กร (Good Governance)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัทธ์ พิศาลวานิช)

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์